

A close-up photograph of several bright red poppies in full bloom, set against a clear blue sky and green foliage. The flowers are the central focus, with their delicate petals and dark centers clearly visible.

FOA

FAGOGARBEJDE

ÅRGANG 18

NR. 95

Maj 2012

KØGE LOKALBLAD

LOKALBLAD NUMMER 95

Kontorets åbningstider

TELEFON NUMMER:
46 97 16 00

Mandag: kl. 10.00-15.00

Tirsdag: kl. 10.00-15.00

Onsdag: kl. 10.00-15.00

Torsdag: kl. 10.00-17.00

Fredag: kl. 10.00-12.00

Fax: 46 97 16 01 **E-mail:** koege@foa.dk
www.foa.dk/koege

SOCIALRÅDGIVER:

Telefonisk henvendelse og tidsbestilling er:

Mandag: 10.00-15.00

Tirsdag: 10.00-15.00

Onsdag: 10.00-15.00

Torsdag: 10.00-15.00

Fredag: Fri

PenSam:

Tid aftales hos PenSam på tlf. 44393939
- eller kontakt FOA Køge på tlf. 46971600

Bladudvalget:

Jonna Slott, ansvarshavende
Lene Bylund,
og Jytte Melau.
Oplag: 3.500 ex.

.....

Indholdsfortegnelse

Leder 3

Afdelingen

Afdelingsbestyrelse 4

Tak for 21 år 5

Hvor der er vilje er der vej 6

Ændring af ferieloven 8

A-kasse

Orientering om efterløn 9

Seniorklub

Sommerudflugt 10

Sensommerudflugt 10

FOA trøjer til medlemmerne 11

Bagsiden

Ændring af medlemsoplysninger 12

DEADLINE

for indlæg til lokalblad nr. 96 er den 29. august 2012 kl. 12.00
lokalblad nr. 96 udkommer 4. oktober 2012



LEDER

OK13 på det offentlige område - lige om hjørnet...

Den kommende overenskomstfornyelse på det offentlige område i 2013 og vi skal i de kommende måneder ud og spørge FOAs medlemmer om, hvilke forventninger og krav de har til overenskomstfornyelsen 2013. Det private områdes overenskomstresultat 2012 bød på smalle løsninger, og det private sætter ofte rammen for de offentlige overenskomster. Det har generelt været god latin, at lønudviklingen på hele arbejdsmarkedet følges nogenlunde ad, og af samme årsag er der gennem de sidste mange år også lavet aftale om en såkaldt reguleringsordning, som har haft til formål at regulere lønudviklingen på det offentlige område i forhold til lønudviklingen på det private område. I forberedelsesfasen til krav er det selvfølgelig interessant at forsøge at danne sig et billede af de rammer og muligheder, der er for en efterfølgende overenskomstløsning. I den sammenhæng indgår blandt andet den generelle økonomiske situation i landet; hvad der ligger af overhæng fra sidste overenskomst; erfaringerne fra overenskomstperioden; og hvad de private OK-forhandlinger landede med. Den økonomiske situation er velkendt og

fokuseret på krise, om end med svage tendenser til begyndende vækst. Regeringen har præciseret, at der er fokus på stram økonomisk styring, og de offentlige arbejdsgiveres råderum er begrænset

FOA indsamler krav indholdet i overenskomstfornyelse i 2013 og hvad skal vi så satse på?

Det bestemmer I, som er medlemmer af FOA og nu skal I høres.

Dilemmaer ved OK 2013. Som altid er en overenskomstfornyelse udtryk for en række prioriteringer. Der skal vælges noget til, som så betyder, at andet må vælges fra - i erkendelse af, at vi ikke kan få det hele. Slet ikke i nedskæringstider. Vi forventer at du er med til at bidrage med overenskomstkraV til din overenskomst. Debathæfte "Mine Krav - dine krav" er på vej. Følg med på FOAs hjemmeside www.FOA.dk

God debat og God sommer

Jonna Slott
Afdelingsformand

Køreplan for OK13

2012

12/3 KTO Forhandlingskonference
7/5 FOA OK Strategimøde
14-15/5 Faggruppe landsmøder
Maj - juni - Juli Kravene indsamles i afdelingen og på arbejdspladserne af TR
10/8 Frist for medlemmernes krav til afdelingen
17/9 Frist for afdelingernes krav til forbundet
25/9 OK Strategimøde. HB udtager FOAs krav.
Sept./okt. Køreplan afklares med arbejdsgiverne

22/10 OAO forhandlingsudvalg prioriterer kravene
26/10 Krav afleveres til KTO
Medio nov. Der udveksles krav med arbejdsgiverne
December Forhandlinger indledes

2013

Medio febr. Forhandlingerne kan være afsluttet
Febr./marts OK Strategimøde. HB godkender forlig og sender det til urafstemning blandt medlemmerne.

AFDELINGEN

Afdelingsbestyrelsen pr. 29.03.2012

Politisk Ledelse, der sidder i Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsformand:

Jonna Slott
sygehjælper

Næstformand:

Linda Andersen
Dagplejer

Faglig Sekretær:

Pia Røn Larsen
Sygehjælper

Afdelingsbestyrelsen, består udover politisk ledelse af følgende bestyrelsesmedlemmer:

Bestyrelsesmedlem:

Lisbeth Larsen
Sygehjælper
Køge

Personlig suppleant:

Maja Nielsen
Sosuass.
Køge

Bestyrelsesmedlem:

Lene Bylund
Dagplejer
Stevns

Personlig suppleant:

Mia Hansen
Pæd. medhjælper
Stevns

Bestyrelsesmedlem:

Annie B. Nielsen
Sosuass.

Køge Sygehus

Personlig suppleant:

Hanne Skovgaard Jacobsen
Sosuass.
Køge Sygehus

Bestyrelsesmedlem:

Lizette Ahrens
Dagplejen
Solrød

Personlig suppleant:

Hanne Madsen Harmsen
Dagplejen
Solrød

Bestyrelsesmedlem:

Annette Ortmeyer
Pæd.medhjælper
Køge

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Hanne Bork Plank
Service ass.
Køge Sygehus

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Bruno Gislinge Rasmussen
Pedel
Køge

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Dorthe Andersen
Sosuhjælper
Solrød

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Stine Brønsholm
Sosuhjælper
Køge

Personlig suppleant:

Vacant

LOKALBLAD NUMMER 95

Bestyrelsesmedlem:

Camilla Aagaard Svendsen
Serviceass.

Køge

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Ruth Højerslev

Sosuass.

Efterløn

Personlig suppleant:

Vacant

Bestyrelsesmedlem:

Sabrina Witt (AMR)

Sosuass.

Køge

Personlig suppleant:

Vacant

Bilagskontrollant:

Carl Rene Knudsen

Serviceassistent

Køge Sygehus

Bilagskontrollant:

Jani Skov

Service Assistent

Køge Sygehus

Bilagskontrollantsupp:

Marianne Petersen

Dagplejer

Køge

Ayo Karlsson

Dagplejer

Efterløn

Fanebærer:

Tina Due Andersen

Serviceass.

Køge Sygehus

Så blev jeg folkepensionist -

Underlig titel, som jeg lige skal vænne mig til,
da jeg stadig føler mig som en 40 årig-
måske 50 årig!!!!

Men sygesikringsbeviset siger noget andet.

Jeg vil godt sige tak for de 21 år jeg har arbejdet
i FOA/DKA, tak til mine nuværende og tidligere
kollegaer, men ikke mindst tak til alle jer med-
lemmer, som har gjort min hverdag spændende.
Det var altid rart at møde jer i receptionen og få
en lille snak, det kommer jeg til at savne,

Tak for sangen, talen og ikke mindst alle flagene
til generalforsamlingen.

Det gjorde stort indtryk på mig og det vil jeg aldrig glemme.

Pas godt på jer selv og vores afdeling

Kærlig hilsen

Elsebeth



HVOR DER ER VILJE ER DER VEJ

**Mødet med Else og Jannie på SOSU skolen i Greve kan -
og bør give inspiration til alle.**

**Else på 60 år og Jannie på 52 har lige bestået uddannelsen
som SOSU hjælper med flotte resultater.**

Begge arbejder de i hjemmeplejen. Else har arbejdet som ufraglært på Bernadottetgården i Roskilde og Jannie som ufraglært på Toftehøjen i Viby Sjælland.

Deres historier giver genlyd på SOSU skolen i Greve og kan sikkert give genlyd endnu flere steder. Begge er de ordblinde og meget nervøse for at skulle på skolebænken igen. Else blev opfordret af sin leder til at tage en uddannelse som SOSU hjælper. Else mente ikke det var nødvendigt. "Jeg var jo glad for mit arbejde og følte altså slet ikke, at der var behov for uddannelse - jeg deltog jo i alle arbejdsfunktioner", fortæller Else. Og i øvrigt, så mente Else, at hun var for gammel til at sætte sig på skolebænken igen.

Hendes leder var dog stædig - og pressede blidt men konstant på - og solgte forslaget med en højere løn. Først da Else blev bevidst om, at hendes job måske kunne være i fare pga. hendes manglende uddannelse - begyndte ideen at forankre sig.

Jannie har stort set samme historie, med en leder der opfordrede hende til at søge ind på SSH uddannelsen "På arbejdet gik det egentlig fint nok. Mine kolleger vidste jeg var ordblind, de var altid meget hjælpsomme, hvis jeg havde brug for hjælp. Men tanken om at skulle på skolebænken igen som ordblind var alligevel skræmmende", fortæller Jannie. Men hendes daglige leder pressede på, for at Jannie skulle blive faglært og derved være sikret job i fremtiden. "En af de væsentligste faktorer for at jeg sprang til var, at jeg fik et løfte om, at jeg kunne vende tilbage til min arbejdsplads efter uddannelsen", siger Jannie.

Else og Jannie kendte ikke hinanden på forhånd - men fandt hurtigt hinanden og udviklede et parløb og venskab, som de begge mener, er en af årsagerne til deres succes. "Det, at vi begge er modne kvinder og samtidig har vores ordblindhed til fælles, har gjort, at vi kunne støtte hinanden rigtig meget i forløbet", siger de i munden på hinanden og griner højt, mens de driller hinanden med, hvem som taler mest. På den anden side har de begge været glade for den store aldersspredning - og i hele uddannelsen har der været behov for Elses og Jannies viden om den praktiske pleje - samtidig med, at begge har haft stor gavn af de yngres erfaring med arbejdet ved computeren.

Begge valgte merituddannelsen, hvilket betød en hektisk indsats i et halvt år. Det var en hård start, at skulle præsentere sig i forskellige klasser og gøre opmærksom på sin ordblindhed. Men ved at være åben og ærlig - fik man også respekt og den hjælp og støtte, der var nødvendig.

LOKALBLAD NUMMER 95

Specielt hjælp i form af en IT rygsæk og vejledning hos læsevejleder Bodil Pedersen var meget værdifuldt og næsten uundværligt for dem begge. "Hos Bodil kunne man altid komme og få den hjælp og støtte man havde brug for - og så på en rigtig hyggelig og fortrolig måde", siger de begge smilende. Bodil fortsætter, "Det er jo en vigtig del af mit job, at sikre at studerende får den hjælp og vejledning der skal til, for at de får en god oplevelse på skolen og derved får motivation til at gennemføre uddannelsen."

Både Jannie og Else er dog enige om, at hvis de skulle gøre det igen - ville de ikke vælge merit uddannelsen. Det var hårdt for dem begge kontinuerligt at skifte klasser og forholde sig til mange forskellige studerende. De vil derfor stærkt anbefale, at man vælger den almindelige uddannelse. Et andet godt råd fra de to sprudlende kvinder er, at tro på sig selv og være ærlig overfor sin omverden. Samtidig er det en god sikring, at have en uddannelse i ryggen, når så mange kommuner kræver faglærte på arbejdspladserne. Netop det krav støtter FOA meget op omkring, da indsatsen på faglighed er en af FOA's grundstene.

Derudover giver de begge en stor ros til deres ledere, at de skubbede på og gav dem bevidsthed omkring uddannelserne. "Og så gør det jo heller ikke noget, at det nu også viser sin gevinst på lønsedlen" ler de begge.

Lone Zibrandtsen FOA Roskilde

Pia Larsen FOA Køge



Folketinget vedtog den 24. april 2012 en række ændringer af ferieloven med virkning fra den 1. maj 2012.

KTO har med brev af 26. april 2012 oplyst, at ændringerne i ferieloven i relevant omfang snarest muligt vil blive implementeret i ferieaftalerne. Så snart der foreligger nyt om ferieaftalerne, vil afdelingerne blive orienteret.

Den væsentligste ændring af ferieloven er følgende:

Lønmodtagere, der bliver syge under deres ferie får ret til erstatningsferie. Baggrunden for ændringen af ferieloven er en dom fra EU-domstolen fra 2009. EU-domstolen fandt, at det var i strid med arbejdstidsdirektivet artikel 7 stk.1, at en medarbejder, der var sygemeldt under en fastsat ferie, ikke fik ret til, efter raskmelding at afholde sin årlige ferie på et andet tidspunkt end oprindeligt fastsat.

Følgende betingelser skal være opfyldt for at få ret til erstatningsferie:

- ★ Hvis lønmodtageren har optjent fuld ferieret på 25 feriedage får lønmodtageren ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferien i ferieåret, dvs. fra den 6. sygedag. Ved færre end 25 optjente feriedage er karenperioden tilsvarende kortere. Hvis eksempelvis lønmodtageren kun har optjent 20 feriedage vil denne opnå ret til erstatningsferie efter 4 sygedage under ferien.
- ★ For at få ret til erstatningsferie skal lønmodtageren melde sig syg til arbejdsgiveren den første sygedag under ferien, og lønmodtageren skal som udgangspunkt kunne dokumentere sygdommen ved hjælp af en lægeerklæring.
- ★ Arbejdsgiveren har altid mulighed for at stille lønmodtageren bedre end loven foreskriver. Det er derfor op til arbejdsgiveren at vurdere om en lægeerklæring er nødvendig.
- ★ Lægeerklæringen skal gælde fra den første sygedag og lønmodtageren skal selv betale for den lægelige dokumentation.
- ★ Lønmodtageren skal også kunne dokumentere, at han/hun har været syg i de første 5 feriedage, som han/hun ikke kan få erstatningsferie for (karensygedagene).
- ★ Hvis lønmodtageren bliver syg, mens denne er på ferie i udlandet skal lønmodtageren opsøge en læge og få en lægeerklæring.
- ★ Lønmodtageren kan vælge at holde resten af den planlagte ferie i forlængelse af sin raskmelding efter de samme principper som for ferie opstået før ferien
- ★ Erstatningsferien skal lønmodtageren som udgangspunkt holde senere i samme ferieår, det vil sige inden den 1. maj. Hvis det på grund af sygdom ikke kan lade sig gøre, kan erstatningsferien holdes i næste ferieår.

OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS OBS
HUSK at anmelde dit valg som TR - AMR - MED
medlem eller suppleant til FOA Køge.
Hvis du stopper som valgt,
skal dette også meddeles...

A-KASSE

Orienteringsmøder om efterløn

**FOA-Køge inviterer medlemmerne til orienteringsmøde
om efterløn.**

Hvis du er fyldt 58 år og betaler til efterlønsordningen, så er der en mulighed for at komme til møde i afdelingen, hvor vores A-kasseleder Erik Damgaard vil gennemgå reglerne for

- Efterlønsbevis
- Overgang til efterløn
- Udskydelse af efterløn
- Pensionsmodregning
- Arbejde og efterløn
- Økonomi i efterlønsperioden
- Skattefri præmie

Der plejer at være efterspørgsel på disse møde og vi har også tradition for at man kan medbringe en ledsager.

MANDAG DEN 18. juni 2012
i FOA, Nørregade 52

Mødet starter kl 17, hvor afdelingen serverer en sandwich og afhængig af spørgelysten, skal man regne med at møde varer ca. 2 timer

Tilmelding er absolut nødvendig på telefon 46 97 16 00 senest 15. juni 2012

SENIORKLUB

Sommerudflugt d. 21. juni 2012

Turen går i år til
Koldkrigsmuseet på Stevns

Afgang fra Turistholdepladsen
i Køge kl. 9.30
Hjemkomst ca. kl. 18.30

Pris kr. 250.00 - max 43 deltagere.

Tilmelding samt betaling
senest 6. juni i afdelingen.



Sensommerudflugt d. 21. august 2012

Turen går til København.

Vi tager S-tog fra Køge Station kl. 10.06
og spiser frokost i København ...
Drikkevarer for egen regning!

Derefter tager vi til Christiania,
får en rundvisning,
Drikker eftermiddagskaffen der.

Pris kr. 200.00
Transport på egen regning.

Tilmelding samt betaling
senest 6. august i afdelingen



Hold øje med vores kurser
og forløb på:
www.sosusj.dk/kc



Kursuscenter



LØBER DU **SPORTSMASLERLØB** 23. MAJ 2012
CYKLER DU **TØSERUNDEN** DEN 2. JUNI 2012
CYKLER DU **SJÆLLAND RUNDT** DEN 7. JULI 2012
CYKLER DU **KØGE TOURS** DEN 7. JULI 2012
ELLER ANDET ...

FOA TRØJER til medlemmer

SÅ KOM OG SE OM VI HAR EN SOM PASSER DIG

Mod forvisning af kvittering på deltagelse udleveres der stadig -
efter først til mølle princippet..... trøjer i **FOA** Køge.

Spørg efter Eva / Britt





**Ændring af medlemsoplysninger sendes til:
FOA, Nørregade 52, 4600 Køge**

NUVÆRENDE MEDLEMSOPLYSNINGER:

Fødselsdag: _____
Fulde navn: _____
Tlf. privat: _____
Arbejdsplads: _____ Tlf. arbejde: _____
Stilling: _____
Tillidshverv: _____
Evt. mail adresse: _____

ÆNDRINGER:

Pr. Dato: _____
Nyt fulde navn: _____
Nyt tlf. nr. privat: _____
Nyt tlf. nr. arbejde: _____
Ny mail adresse: _____
Ny arbejdsplads: _____
Ny stilling: _____
Nyt tillidshverv: _____
Fratrædt tillidshverv: _____
Ændring af timetal: _____